

Работа с молодыми специалистами сельхозорганизаций

В сельскохозяйственных организациях Жлобинского района Всем молодым специалистам, прибывшим для работы в сельскохозяйственные организации Жлобинского района предусмотрена ежемесячная доплата в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 12 августа 2013 г № 353 «О некоторых мерах по обеспечению организаций агропромышленного комплекса кадрами» (*на сегодняшний день 185 бел.руб в течении всего срока отработки*), в случае переезда из другого района – материальная помощь работнику и его родным.

Всем нуждающимся выделяется жильё, это квартиры, одноквартирные дома, комнаты в общежитии или в квартире. Так же в некоторых сельскохозяйственных организациях Коллективным договорам предусмотрена возможность, при необходимости, компенсация за найм жилых помещений.

Решением Жлобинского районного исполнительного комитета от 07.05.2025 № 1292 «Об утверждении перечня наиболее востребованных должностей служащих (профессий рабочих) на 2025 год» утвержден перечень наиболее востребованных должностей служащих (профессий рабочих) для предоставления арендного жилья коммунального жилищного фонда на 2025 год, в который входят должности с/х отрасли:

Агроном, агрохимик, агроном по семеноводству, бухгалтер, главный зоотехник, инженер, ветринарный врач, санитар ветеринарный, тракторист – машинист с/х производства, электромеханик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (*специалисты вышеуказанных профессий даже если они уроженцы Жлобинского района имеют права на получение данного жилья*).





Предоставление дополнительных гарантий и компенсаций для молодых специалистов в сельскохозяйственных организациях регулируется согласно коллективного договора:

- при заключении контракта устанавливается повышение тарифной ставки (тарифного оклада) на 50%;
- дополнительный поощрительный отпуск не менее 3-х календарных дней;
- частичная компенсация расходов по проживанию на частных квартирах в размере 4 (четырёх) базовых величин ежемесячно (в течении 2-х лет со дня поступления на работу);
- доставка специалиста к месту работы;
- оказывается материальная помощь молодым работникам предприятия, призванным на службу в Вооруженные Силы Республики Беларусь, в размере 3 б. величин;
- оказывается материальная помощь возвращающимся после окончания службы в ВС РБ в размере до 10 б.в.

В целях оказания практической помощи в овладении навыками управленческой деятельности по занимаемой должности за каждым молодым специалистом закрепляется опытный работник по направлению деятельности. Наставник делится передовым опытом и направляет его деятельность на улучшение трудовых навыков. Закрепление наставника за молодым работником осуществляется приказом руководителя организации. Наставник совместно с молодым специалистом разрабатывает индивидуальную программу профессиональной адаптации. В конце адаптационного периода подводятся итоги адаптации. В индивидуальных случаях срок адаптации молодого специалиста может быть продлён.



С молодыми специалистами организовываются встречи (круглые столы, семинары), с участием директоров с/х организаций, специалистов управления и председателем райкома профсоюза АПК.

Семинар для выпускников колледжей «На пути в профессию» - апрель 2024

1. Интеллектуальная игра «Вспомнить всё» приуроченной к Дню народного единства, 30-летию института президентства Беларуси, 100-летию образования Жлобинского района и 80-летию освобождения Жлобинщины и Республики Беларусь от немецко-фашистских захватчиков на базе ОАО «АФПК «Жлобинский мясокомбинат» - август 2024
2. Диалоговая площадка «Молодость. Стремление. Единство» – сентябрь 2024
3. Соревнования по боулингу «Боулинг – АГРО»- февраль 2025
4. Мини- футбол на базе СУП «Агро- Коротковичи» - май 2025 (Коротковичи, Мормаль»);
5. Фестиваль сельской молодежи «ВеСЕЛО» - май 2025

«На пути в профессию»



Мемориальный комплекс «Ола»



СУП «Агро-Коротковичи»



Фестиваль сельской молодежи «ВеСЕЛО» - май 2025



В 2024 году в честь празднования районного праздника «Дажынкi 2024» для молодых специалистов сельскохозяйственных организаций была введена индивидуальная номинация «Успешный старт». Объявлена благодарность Жлобинского районного исполнительного комитета: инженеру-механику открытого акционерного общества

«Проскурнянский»; специалисту по идентификации животных открытого акционерного общества «Бобовский».

Быстрый карьерный рост. В областном проекте «Школа молодого руководителя 2025 г.» участвуют молодые специалисты: Крышнёв Кирилл Викторович, Васедков Михаил Вячеславович. Крышнёв Кирилл Викторович 13.05.2025 назначен на должность Директора СУП «Агро-Коротковичи».